**Отчет о деятельности Центра содействия трудоустройству выпускников**

**(Центра карьеры - далее ЦК**)

**ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум»**

**за 2023-2024 учебный год**

**I. Аналитическая часть**

1. Взаимодействие с государственными учреждениями службы занятости по вопросам трудоустройства обучающихся и выпускников ПОО.

Одной из ведущих практик взаимодействия с государственными учреждениями стала работа с ОГКУ «Центр занятости населения Кривошеинского района» и с ОГКУ «Центр занятости населения Бакчарского района и города Кедрового».

Мероприятия:

1. Организация и проведение встреч-консультаций со специалистом центра занятости, направленные на рассмотрение вопросов объединения летнего лагеря труда и отдыха студентов агропромышленного техникума, а также занятости школьников от 16 лет в летний период времени.

2. Проведение обширной программы в рамках «Недели с работодателем», где студенты техникума посетили предприятия нашего района.

Работодатели рассказывали:

о возможностях трудоустройства

действующих формах наставничества

о том, какими профессиональными качествами и навыками должен обладать молодой специалист.

Также в рамках акции в техникуме проходили круглые столы, дискуссии, диалоги на равных, где каждый студент смог задать потенциальному работодателю любой интересующий вопрос.

3. Организация и проведение Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей» региональный этап.

Всероссийская ярмарка трудоустройства объединила соискателей и работодателей из разных отраслей промышленности — от малого и среднего бизнеса до крупных предприятий.

Обучающиеся смогли пообщаться с работодателями, поучаствовать в мастер-классах по составлению резюме и по открытию своего собственного дела.  
Студенты в диалоге с ведущими работодателями нашего района получили информацию о карьерных возможностях предприятий  и их социальных программах.

В ходе общения все студенты получили развернутые ответы на вопросы по трудоустройству, узнали о новых вакансиях, оставили свои контактные данные для связи с работодателями.

Все желающие смогли  пройти собеседования и договориться о будущем трудоустройстве.

4. Стартовал федеральный проект «Содействие занятости»!

Цель проекта – организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан.

Проект «Содействие занятости» предоставляет отдельным категориям граждан ряд возможностей:

- Обучение востребованной профессии или повышение квалификации;

- Трудоустройство на новую работу или сохранение текущей занятости;

- Регистрация в качестве индивидуального предпринимателя или оформление самозанятости;

- Возвращение к трудовой деятельности после декретного отпуска с новыми компетенциями.

По окончании обучения, при поддержке ЦЗН и ЦОПП, его участники смогут трудоустроиться или начать вести самостоятельную профессиональную деятельность в качестве индивидуального предпринимателя либо самозанятого.

2. Создание, ведение и актуализация банка вакансий для постоянной и временной занятости студентов и выпускников.

Основные формы содействия занятости выпускников в Кривошеинском агропромышленном техникуме:

- сбор вакансий по всем профилям подготовки в техникуме,

- заключение договоров о сотрудничестве с работодателями,

- организация прохождения практики на предприятиях и организациях,

- организация встреч с работодателями,

- организация экскурсий на предприятия,

- организация участия студентов в специализированных акциях,

- обучение основам предпринимательства,

- консультирование по вопросам трудоустройства,

- размещение информационных материалов по поиску работы и публикация вакансий в специализированном разделе ЦСТВ на официальном сайте и в специализированной группе в ВК;

- проведение анкетирования выпускников по вопросам трудоустройства и др.

В летний период обучающиеся и выпускники техникума трудоустраиваются в Учебно - производственный комплекс, созданный на базе ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум». Студенты занимаются вспашкой паров, прополкой, окучиванием картофеля, собирают иван-чай, ягоду, ранетку для дальнейшей переработки и многое другое.

Всего по состоянию на 01.09.2024 года было официально трудоустроено в УПК ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум» - 17 студентов, в Бакчарском филиале трудоустроено 2 студента.

Занятость студентов Кривошеинского агропромышленного техникума в летний период является одним из важнейших направлений деятельности УПК.

Одним из мероприятий является создание и организация деятельности сельскохозяйственного отряда, трудоустройство несовершеннолетних студентов, производственная практика у студентов старших курсов.

В Кривошеинском агропромышленном техникуме на летний период 2024 года работал сельскохозяйственный отряд в составе 7 студентов, целью которого является:

- трудовая и социальная адаптация студентов;

- подготовка и трудоустройство членов отряда в качестве работников предприятий сельскохозяйственного назначения;

3. Подбор вакансий по заявкам выпускников и подбор соискателей по заявкам работодателей.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Период | Количество обучающихся (выпускников), подавших заявки на подбор вакансии | Количество обучающихся (выпускников), получивших помощь |
| 2023-2024 учебный год | 111 КАПТ+ 62 (Бакчарский филиал) | 111 КАПТ+ 62 (Бакчарский филиал) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Период | Количество работодателей, подавших заявки на подбор соискателей | Количество работодателей, получивших помощь |
| 2023-2024 учебный год | 5 КАПТ + 3 (Бакчарский филиал) | 5 КАПТ+2 (Бакчарский филиал) |

4. Трудоустройство выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ.

*Организованы:*

- Индивидуальные беседы с формированием потребности о дальнейшем месте трудоустройства;

- Подбор места работы.

5. Трудоустройство выпускников – из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

*Организованы:*

- Индивидуальные беседы с формированием потребности о дальнейшем месте трудоустройства;

- Подбор места работы.

6. Трудоустройство обучающихся и выпускников – из числа участников чемпионатных движений и конкурсов профессионального мастерства.

*Организованы:*

- Индивидуальные беседы с формированием потребности о дальнейшем месте трудоустройства;

- Подбор места работы.

7. Организация и участие в мероприятиях по вопросам трудоустройства.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | *Экскурсии на производство, ярмарки вакансий, дни карьеры, встречи с работодателями и др.* | *Кто организатор/соорганизатор (партнер) мероприятия* | *Результат* |
| 1 | Встреча с работодателем СПК «Белосток» | ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум»» | 20 |
| 2 | Экскурсия в СПК «Белосток» | ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум»» | 26 |
| 3 | Экскурсия в СПК «Кривошеинский» | ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум»» | 26 |
| 4 | Встреча с представителем по доставке суши «Веселый самурай» | ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум»» | 22 |
| 5 | Экскурсия в Кривошеинский хлебозавод | ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум»» | 23 |
| 6 | Экскурсия на СТО ИП Бокша Д.В. | ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум»» | 25 |
| 7 | Встреча с работодателем ИП Алена Мирошникова | ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум»» | 22 |
| 8 | Единый день открытых дверей Федерального проекта «Профессионалитет» | Департамент образования и Региональный центр развития профкомпетенций | 50 –КАПТ  40 (Бакчарский филиал) |
| 9 | Ярмарка трудоустройства «Работа России. Время возможностей» | Министерство труда и социальной защиты РФ | 98 – КАПТ  62 (Бакчарский филиал) |
| 10 | Встреча с работодателем ОГУП «Бакчарское» | Бакчарский филиал ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум» | 11 |
| 11 | Встреча с работодателем АПК «Чернышевский» | Бакчарский филиал ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум» | 34 |
| 12 | Встреча с работодателем ООО «СПГ» | Бакчарский филиал ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум» | 30 |
| 13 | Экскурсия в АПК «Чернышевский» | Бакчарский филиал ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум» | 36 |
| 14 | Экскурсия в ООО «СПК» | Бакчарский филиал ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум» | 26 |
| 15 | Экскурсия в ОГУП «Бакчарское» | Бакчарский филиал ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум» | 16 |

8. Сопровождение заключения соглашений с работодателями в целях маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников.

- Заключение договоров о сотрудничестве с работодателями – 5 предприятий (СПК «Белосток», СПК «Кривошеинский», ГУП ТО «Областное ДРСУ», ООО «Скорость», ИП Трунова М.В.).

- Заключение договоров о сотрудничестве с работодателями – 5 предприятий (ИП «Десятков В.П.», ООО АПК «Чернышевский», ОГУП «Бакчарское», ООО «Бакчартеплосети», СППК «Бакчарский фермер»).

9. Проведение семинаров и тренингов, направленных на подготовку студентов и выпускников к поиску работы и трудоустройству, организация ярмарок вакансий.

Важным направлением «Трудоустройства молодежи» является организация и проведение консультаций студентов старших курсов, выпускников, а также студентов, которые хотят работать во внеурочное время. Каждому студенту, обратившемуся в службу содействия трудоустройства за помощью, подробно разъясняется, с чего нужно начинать поиск работы, как правильно написать резюме, как подготовиться и как вести себя во время собеседования.

На базе техникума проводятся конференции, семинары, круглые столы.

Успехи в трудоустройстве выпускников агропромышленного техникума в значительной степени обусловлены сотрудничеством с потенциальными работодателями, а также желанием студентов найти работу по душе.

Организационная деятельности агропромышленного техникума включает:

- организацию и участие в работе «Ярмарка вакансий», круглых столов, проведение встреч с выпускниками и работодателями, а также других организационных мероприятий, направленных на повышение эффективности трудоустройства выпускников;

- организацию собраний и семинаров с индивидуальными предпринимателями Кривошеинского района о качестве подготовки специалистов;

- информирование выпускников о наличии вакантных мест в Кривошеинском районе;

- прогнозирование востребованности выпускников в Кривошеинском районе;

- проведение профориентации и анкетирования для учащихся и выпускников школ с целью определения их склонности к определенным профессиям и предоставления рекомендаций о выборе профессии и перспективах трудоустройства после окончания обучения

10. Ведение мониторинга занятости выпускников.

Постоянный мониторинг трудоустройства показывает нацеленность выпускников на трудоустройство, вместе с тем в последние годы характерна тенденция по смене первоначального места работы в поисках лучших условий труда и более высокой оплаты. Кроме того, стало меньше случаев неофициального трудоустройства, хотя, по-прежнему, такая проблема существует.

11. Организация адресной помощи.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Мероприятия | Количество, чел.  КАПТ | Кол-во, чел, Бакчарский филиал |
| По составлению резюме | 102 | 40 |
| По подбору вакансий | 26 | 20 |
| Подготовка к собеседованию с работодателем | 102 | 40 |
| По построению траектории профессионального развития | 0 | 0 |
| По направлению на стажировку | 0 | 0 |
| Профессиональное тестирование | 84 | 10 |

12. Медийная активность центра карьеры.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Мероприятие | Ссылка |
| 1 | Создана группа вКонтакте, Телеграмканале | <https://vk.com/kapt_work2023>  <https://t.me/ogbpoukapt> |
| 2 | База вакансий размещена на сайте техникума, и по мере обращения работодателей, предложения размещаются в соц.сетях. | <https://www.kaptech.ru/content/vakansii2> |
| 3 | Создание на официальном сайте Бакчарского филиала ОГБПОУ «КАПТ» подраздела «Центр содействия трудоустройству выпускников» | <https://bf-kaptech.ru/czentr-sodejstviya-trudoustrojstvu-vypusknikov> |

13. Стратегические задачи ЦК.

- Оказание информационных, консультационных услуг.

- Проведение круглых столов, семинаров

14. Доступна ли информация респондентам о центре карьеры на сайте ПОО? (100 %)

15. Актуальна ли информация, размещенная на сайте ПОО? (100 %)

16. Какие возможности открывает ЦК для респондентов?

- Обучение разработке резюме и подготовке к прохождению собеседований;

- Помощь в поиске работы;

- знакомство с предприятиями и т.п.